

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Maataloustoimihenkilöjärjestöjen Liitto MTJL ry

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

SEMINOLOGIEN JA KEINOSIEMENNYSASEMIEN TYÖEHTOSOPIMUS

Aika 3.3.2023

Neuvotteluosapuolten välillä saavutettiin 24.2.2023 seminologiin ja keinosiemennysasemien työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka hyväksyttiin osapuolten hallinnoissa niitä sitovaksi työehtosopimukseksi 3.3.2023.

1 Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 3.3.2023 ja päättyy 31.1.2025. Työehtosopimus jatkuu 31.1.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

2 Palkankorotukset

2.1 Palkankorotukset vuosina 2023 ja 2024

2.1.1 Palkkaratkaisu paikallisesti sopimalla

Ensisijaisesti palkankorotusten ajankohta, määrä ja jakotapa sovitaan paikallisesti. Sopimus tehdään pääluottamusmiehen tai sen puuttuessa luottamusmiehen kanssa. Neuvottelijoille tulee hyvissä ajoin ennen neuvotteluja antaa tarvittavat ja riittävät tiedot neuvottelujen käymiseksi.

Vuoden 2023 osalta paikallista palkkaratkaisua koskeva sopimus tehdään kirjallisesti 15.4.2023 mennessä, ellei toisin sovita. Vuoden 2024 osalta sopimus tehdään kirjallisesti 15.3.2024 mennessä, ellei toisin sovita.

2.1.2 Palkkaratkaisu muutoin kuin paikallisesti sopimalla

Vuosi 2023

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, maksetaan työntekijälle kertaluontoinen korvaus, joka on 400 euroa. Työnantaja maksaa kertakorvauksen 1.5.2023 tai sen jälkeisenä lähimpänä palkanmaksupäivänä. Kertakorvaus ei korota toimihenkilölle maksettavaa palkkaa eikä sillä ole vaikutusta taulukkopalkkoihin, lisiin, korvauksiin eikä luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksiin. Kertakorvauksen maksamisen edellytyksenä on, että toimihenkilön työsuhde on ollut voimassa ennen tämän palkkaratkaisun voimaantuloa 3.3.2023 ja kertakorvauksen maksupäivänä.

Osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle kertakorvaus lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa. Kertakorvausta ei makseta opintovapaalla tai palkattomalla vapaalla olevalle toimihenkilölle.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja 1.7.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,24 prosentin yleiskorotuksella. Lisäksi palkkoja korotetaan samasta ajankohdasta 0,2 prosentin työnantajaerällä, jonka euromäärä lasketaan työehtosopimuksen soveltamispiirissä olevien toimihenkilöiden maaliskuun 2023 palkkasummasta luontoisetuineen. Työnantaja päättää työnantajaerän käytöstä.

Vuosi 2024

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,2 prosentin yleiskorotuksella. Lisäksi palkkoja korotetaan samasta ajankohdasta 0,3 prosentin työnantajaerällä, jonka euromäärä lasketaan työehtosopimuksen soveltamispiirissä olevien toimihenkilöiden joulukuun 2023 palkkasummasta luontoisetuineen. Työnantaja päättää työnantajaerän käytöstä.

Selvitys työnantajaerän käytöstä

Työnantajaerän suuruus ja jakoperusteet tulee selvittää pääluottamusmiehelle ennen erän toteuttamista. Mikäli pääluottamusmiestä ei ole valittu, työnantajan on tehtävä vastaava selvitys koko henkilöstölle. Pääluottamusmiehen puuttuessa selvitys voidaan antaa myös luottamusmiehelle. Yritys- tai työpaikkakohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta, tuottavuuden kehittymistä työpaikalla, oikaista mahdollisia vinoumia ja tukea työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista. Toimihenkilöiden osaamisen, työssä suoriutumisen ja tehtävän vaativuuden tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

2.1.3 Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.7.2023 lukien 3,24 prosentilla ja 1.4.2024 lukien 2,2 prosentilla.

Uudet taulukkopalkat 1.7.2023 ja 1.4.2024 lukien:

Vaativuusryhmä	1.7.2023	1.4.2024
I Ryhmä	1809,07	1848,87
II Ryhmä	1878,10	1919,42
III Ryhmä	1942,94	1985,68
IV Ryhmä	2065,79	2111,24
V Ryhmä	2146,89	2194,12
V B Ryhmä	2211,70	2260,36
VI Ryhmä	2235,36	2284,54

3 Tekstimuutokset

Muutetaan 24 §:ää seuraavasti:

~~1. Toimihenkilön erityisäitiys-, äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.~~

~~2. Äitiysvapaan ajalta suoritetaan täysi palkka kolmen kuukauden ajalta edellyttäen, että työsuhde on jatkunut kuusi kuukautta.~~

~~Työnantajalla, joka maksaa toimihenkilölle äitiysvapaan ajalta palkkaa, on oikeus saada tältä ajalta maksettava sairausvakuutuslain mukainen päiväraha tai maksettua palkkaa vastaava osuus siitä.~~

~~3. Milloin toimihenkilö on adoptoinut alle kouluikäisen lapsen, annetaan hänelle samoin edellytyksin adoptioon välittömästi liittyvänä aikana 3 kuukauden pituinen äitiyslomaan rinnastettava palkallinen loma.~~

Siirtymämääräys: Seuraavia määräyksiä noudatetaan niihin työntekijöihin, joiden raskaus- tai vanhempainvapaa alkaa 3.3.2023 tai sen jälkeen ja joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia.

Mikäli työntekijän raskaus- tai vanhempainvapaa on alkanut ennen 3.3.2023 tai työntekijään noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain säännöksiä, noudatetaan työsuhteessa 2.3.2023 voimassa olleita työehtosopimuksen perhevapaita koskevia määräyksiä.

1. Toimihenkilön erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.

2. Raskausvapaan ajalta suoritetaan täysi palkka 40 arkipäivän ajanjaksolta edellyttäen, että työsuhde on jatkunut kuusi kuukautta ennen vapaan alkua.

3. Sairausvakuutuslain (21.12.2004/1224) 9 luvun 5 § 1-3 momentissa tarkoitettulle vanhemmalle maksetaan vanhempainvapaan ajalta palkkaa ensimmäiseltä enintään 32 arkipäivän ajanjaksolta edellyttäen, että työsuhde on jatkunut kuusi kuukautta ennen vapaan alkua. Raskausvapaaseen oikeutetun vanhemman osalta työsuhteen on kuitenkin tullut olla voimassa kuusi kuukautta ennen raskausvapaan alkua.

Pöytäkirjamerkintä 1: Lapsella voi olla yksi tai kaksi juridista vanhempaa. Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole työntekijällä, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahapäiviä.

Pöytäkirjamerkintä 2: Palkallinen vanhempainvapaa ei koske osittaista vanhempainvapaata.

4. Edellytyksenä vanhempainvapaan palkallisuudelle on, että toimihenkilö pitää vapaan yhdenjaksoisesti. Raskausvapaata pitävällä vanhemmalla on oikeus palkalliseen vanhempainvapaaseen vain, jos hän pitää vapaan välittömästi raskausvapaan jälkeen yhdenjaksoisena. Ei-synnyttävällä vanhemmalla on yhdenjaksoisuusvaatimuksesta poiketen mahdollisuus pitää palkallista vanhempainvapaata kahdessa osassa, jos ensimmäinen jakso

pidetään lapsen syntymän yhteydessä ja toinen jakso myöhemmin yhdenjaksoisesti.

5. Työnantajalla, joka maksaa toimihenkilölle raskaus- tai vanhempainvapaan ajalta palkkaa, on oikeus saada tältä ajalta maksettava sairausvakuutuslain mukainen päiväraha tai maksettua palkkaa vastaavat osuudet niistä.

4 Tekniset muutokset

Muutetaan 12 § ja 13 §:ää seuraavasti:

1. Seminologit

Viikkolepo järjestetään niin, että työntekijä saa kerran viikossa vähintään 35 tunnin pituisen keskeytymättömän lepoajan. Lepoaika on mahdollisuuksien mukaan annettava sunnuntain yhteydessä. Viikkolepo voidaan kuitenkin järjestää myös keskimäärin 35 tunniksi kahden viikon aikana. Lepoajan tulee olla vähintään 24 yhdenjaksoista tuntia viikossa.

Viikkolevon järjestämistavasta riippumatta viikkolepo voidaan antaa viikkojen vaihteessa siten, että se sijoittuu osaksi edelliseen ja osaksi jälkimmäiseen viikkoon niin, että enin osa viikkolevosta sijoittuu sille viikolle, jonka viikkolevosta on kysymys.

Seminologeille tulee järjestää viikkolepopäivä sunnuntaiksi tai arkipyhäksi keskimäärin joka toinen viikko.

Työnantajan ja toimihenkilön niin sopiessa voidaan viikoittaista vapaa-aikaa lyhentää ja siirtää se käytettäväksi seuraavan kalenterikuukauden aikana. Tällöinkin vapaa-ajan tulee olla vähintään 24 tuntia, jollei paikallisesti toisin sovita.

2. Asema-, toimisto-, maatalous-, eläintenhoitotyöt ja eläin- ja typpiauton kuljetus

Toimihenkilölle annetaan sunnuntain ajaksi, tai ellei se ole mahdollista, muulloin viikon aikana vähintään 35 tuntia kestävä yhdenjaksoinen viikkolepo.

13 § Vapaapäivät

1. Seminologit

Viikkolepopäivien (2) lisäksi annetaan seminologille vapaapäiviksi seuraavat juhlapäivät: uudenvuodenpäivä, helatorstai, vapunpäivä, juhannuspäivä, itsenäisyyspäivä sekä joulupäivä.

Uudenvuodenpäivä, vapunpäivä ja itsenäisyyspäivä eivät kuitenkaan ole viikkolepopäivien lisäksi annettavia vapaapäiviä, jos ne sattuvat lauantaiksi tai sunnuntaiksi.

Viikkolepopäivien ja juhlapäivien lisäksi annetaan seminologille vapaapäiviksi muuksi kuin lauantaiksi tai sunnuntaiksi sattuva loppiainen ja tapaninpäivä sekä toinen pääsiäispäivä.

Jollei edellä mainittuja päiviä ole voitu järjestää vapaapäiviksi, on vastaava vapaapäivä annettava jonakin muuna päivänä viimeistään seuraavan tasoittumisjakson kuluessa.

2. Asema-, toimisto-, maatalous-, eläintenhoitotyöt ja eläin- ja tyypiauton kuljetus

~~Toimihenkilölle annetaan sunnuntai-ajaksi, tai ellei se ole mahdollista, muulloin viikon aikana vähintään 35 tuntia kestävä yhdenjaksoinen viikkolepo.~~

Arkipyhän lisäksi ko. viikolla annetaan vapaapäiviksi uudenvuodenpäivä- ja loppiaisviikon lauantai, pääsiäislauantai, pääsiäisen jälkeinen lauantai, helatorstaiviikon lauantai, vapunpäiväviikon lauantai, juhannusaatto, itsenäisyyspäiväviikon lauantai, jouluaatto ja joulun jälkeinen lauantai, elleivät tuotantotekniset syyt muuta vaadi. Työnteko em. päivinä korvataan muuna aikana työtuntijärjestelmän puitteissa annettavalla vapaapäivällä tai samalla tavoin kuin mitä viikkoilyöstä on sovittu.

Muutetaan 22 § 2. kohtaa seuraavasti:

2. Raskauteen liittyvät lääkärintarkastukset ja tutkimukset

Toimihenkilö käy lääkärin tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömässä tarkastuksessa saadakse ~~äitiyspäivärahan~~ raskausrahan.

Muutetaan 25 §:n otsikointi:

~~25 § Ruokailu~~

25 § Matkakustannusten korvaaminen, ruokailu ja yöpyminen

5 Allekirjoituspöytäkirjaan

Paikallisen sopimisen työryhmä

Allekirjoittajaliitot perustavat työryhmän, joka sopimuskauden aikana selvittää tarpeita ja mahdollisuuksia paikallisen sopimisen kehittämiseen. Työryhmä tarkastelee erityisesti luottamusmies- ja työsuojeluvaltuutetun sopimusta ja sen päivystarpeita. Ollessaan yksimielinen työryhmä valmistelee muutosesityksen tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin.

Vaativuusryhmittely-työryhmä

Allekirjoittajaliitot perustavat työryhmän, joka sopimuskauden aikana selvittää tarpeita ja mahdollisuuksia vaativuusryhmien ja palkkataulukoiden kehittämiseen ja päivittämiseen. Työryhmä tarkastelee myös henkilökohtaisen lisän (HELI-osan) arviointikriteerejä. Ollessaan yksimielinen työryhmä valmistelee muutosesityksen tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin.

Etäyhteyksin 3. maaliskuuta 2023

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY



Tuomas Aarto



Minna Ääri

MAATALOUSTOIMIHENKILÖJÄRJESTÖJEN LIITTO MTJL RY

Piritta Hakala

Pentti Ekola

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende